

??
??



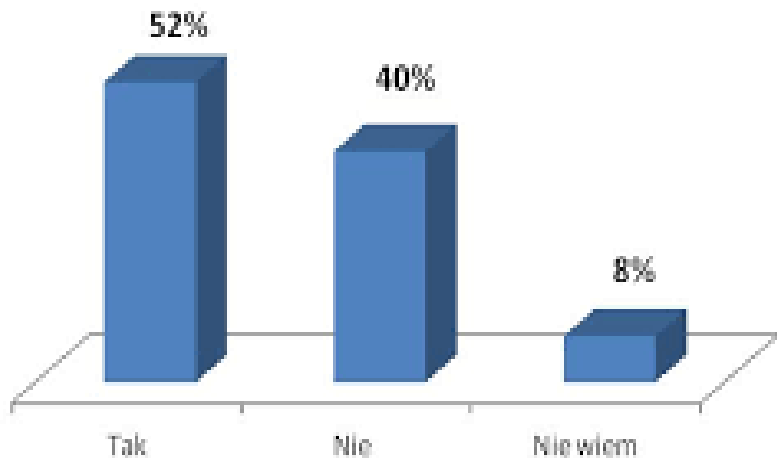
**Czy na rynku pracy rzeczywiście występuje
dyskryminacja ze względu na płeć?**

Made by: Łucja Mróz



Realia na rynkach pracy vs kobieta - jak to rzeczywiście wygląda?

Czy dostrzega Pan/i problem dyskryminacji płci na rynku pracy?



Wykres przedstawiający wyniki ankiety dotyczącej dyskryminacji kobiet w pracy

Pomimo widocznej zwiększającej się aktywności na rynku pracy, kobiety wciąż muszą walczyć z wieloma problemami. Przykładem jest mniejsze wynagrodzenie za wykonaną pracę, niż otrzymują mężczyźni czy problem z awansowaniem na wyższe stanowisko. Niestety, czasem kłopoty związane z pracą kobiety spotykają już na rozmowie o pracę.

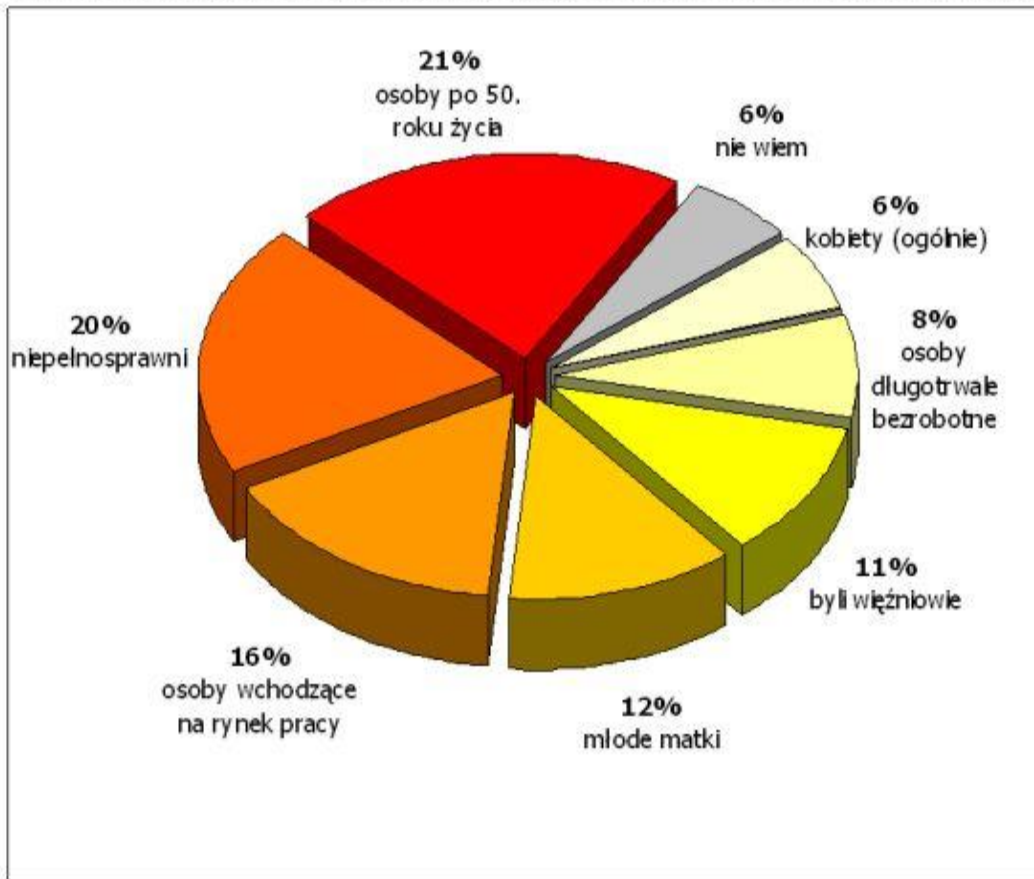


Kiedy możemy mówić o dyskryminacji?

Jedne z przykładów zostały już wymienione na stronie wcześniejszej. Jednak tutaj pojawia się jeden z największych problemów - "Falstart" już na samym początku pracy. Często pracodawcy są sceptycznie nastawieni do młodych kobiet w obawie, iż ta zajdzie w ciążę. Często nie patrząc na jej świetne przygotowanie do danego zawodu.



Wykres 1. Jakie grupy społeczne są najbardziej dyskryminowane na rynku pracy?



Źródło: Ankieta „Dyskryminacja na rynku pracy”, Pracuj.pl, kwiecień 2007r. N=2458.

W naszych czasach, jednak nie tylko kobiety zmuszone są walczyć z dyskryminacją. Jak obrazuje nam to zamieszczony wykres obok - z dyskryminacją na rynku pracy spotkać się może wiele osób. Osoby powyżej 50 roku życia, osoby karane w przeszłości czy osoby z niepełnosprawnościami.



Jak dyskryminacja objawia się w innych przypadkach?



Niestety w przypadku byłych więźniów, młodych mam czy osób niepełnosprawnych sprawa jest jeszcze bardziej skomplikowana. Tacy kandydaci często, nawet nie są uwzględniani. Rzadko kiedy zdarza się, że nie zostają zatrudnieni w żadnym renomowanym miejscu, gdyż pracodawcy obawiają się o utratę klientów. Często nie patrząc, czy dany pracownik ma doświadczenie oraz ukończoną odpowiednią szkołę.



Czy możemy zapobiegać tej dyskryminacji?

My jako osoby niepełnoletnie nie możemy działać za wiele. Chociaż walka z dyskryminacją jest bardziej złożona i często wchodzi na drogę prawną. Na szczęście, aktualna sytuacja na rynku pracy się widocznie poprawia. Widać coraz większą aktywność kobiet, coraz więcej przypadków zatrudnienia osób niepełnosprawnych czy przekraczających 50 rok życia. Jedyne co nam pozostaje to trzymać kciuki z poprawę sytuacji!



We Can Do It!



Dziękuję za uwagę!